



لائحة تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين جمعية جذورنا الثقافية

الهدف من اللائحة:

- ضمان أن تكون الرواتب عادلة ومنصفة مقارنة بالمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة لكل وظيفة، وبما يتناسب مع أداء الفرد.
- استقطاب الكفاءات المؤهلة لشغل الوظائف القيادية والحفاظ عليها وذلك من خلال تقديم رواتب تنافسية وحوافز مناسبة لضمان أن تكون الرواتب مستدامة مالياً، وأن تتناسب مع الموارد المالية للجمعية.
- التأكد من أن آلية تحديد الرواتب تتوافق مع القوانين والأنظمة المعمول بها في الدولة.

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

1. تحديد المستويات الوظيفية.
2. تحديد الحد الأدنى والحد الأقصى للراتب لكل مستوى وظيفي.
3. تحديد أنواع البدلات والحوافز التي ستمنح للموظفين، مثل:
 - بدل السكن.
 - بدل النقل.

مكونات آلية محددة الرواتب:

1. الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

2. الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

3. الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

المستوى الوظيفي	الوظيفة	المؤهل	الخبرات	الراتب الأساسي	البدلات
أعلى مستوى	مدير تنفيذي	لا تقل عن (ثانوية- جامعي- ماستر- دكتوراه)	3 سنوات وما فوق	يتم تحديده من قبل مجلس الإدارة بناءً على القيمة السوقية في سوق العمل والخبرات وموارد الجمعية	بدل سكن، بدل نقل، تأمين طبي شامل
مستوى متوسط	مدير مالي	بكالوريوس	4 سنوات		بدل سكن، بدل نقل، تأمين طبي
مستوى أدنى	محاسب	بكالوريوس	سنتين	5000	بدل سكن، بدل نقل، تأمين طبي

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد لائحة تحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته (الخامسة)
المنعقدة بتاريخ ١٤٤٧/ ٧/ ٣ هـ الموافق ٢٠٢٥/ ٢٣/ ١٢ م

الختم:

